

ALLEGATO 1
MISSION E AREE DI RESPONSABILITA' DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE AFFERENTI AL DATERP

DENOMINAZIONE INCARICO DI FUNZIONE: Responsabile Assistenziale e Tecnico Piattaforma Medica Hub Cona Fascia 7: valore economico € 8.900			
STRUTTURA DI APPARTENENZA	RUOLO/PROFILO PROFESSIONALE	MISSIONE E AREE DI RESPONSABILITA'	PRINCIPALI ATTIVITA'
DATeRP	Infermiere	<u>Missione:</u> L'incarico di funzione organizzativo ha la responsabilità di gestire risorse e processi, al fine di conseguire gli obiettivi della propria articolazione organizzativa; per tale aspetto ha un rapporto gerarchico-funzionale con la UOSD Hub Cona e un rapporto funzionale con l'Area Management assistenziale aree provinciali Mediche, Mediche specialistiche e Onco emato. Il Responsabile Assistenziale e Tecnico Piattaforma Medica Hub di Cona assicura il soddisfacimento dei bisogni assistenziali, mediante la gestione delle risorse umane e materiali. Svolge attività di programmazione, organizzazione e valutazione delle attività e risorse utilizzate nei processi assistenziali di competenza. <u>Aree di responsabilità:</u> Predispone ed attua programmi di integrazione organizzativa, gestionale e funzionale del sistema assistenziale dipartimentale intervenendo ed interagendo ai diversi livelli dipartimentali per garantire lo sviluppo di qualità assistenziale mediante progettazione.	• garantisce l'ottimale utilizzo delle risorse del Dipartimento, assicurando nella sua interezza il processo della gestione delle risorse umane; • pianifica e programma l'equo utilizzo delle risorse, favorendo l'integrazione nelle diverse fasi del processo assistenziale, nel rispetto delle valutazioni di pertinenza dell'allocazione delle risorse umane; • promuove una costante analisi qualitativa / quantitativa al fine di elaborare, congiuntamente al coordinatore e al gruppo professionale, soluzioni progettuali all'interno delle aree afferenti alla macro articolazione organizzativa dipartimentale; • promuove l'implementazione di modelli organizzativi assistenziali di tipo professionale orientati alla presa in carico dell'utente, alla personalizzazione del processo e all'integrazione tra i diversi professionisti. Metodologicamente ed operativamente ne cura, in collaborazione con il Dirigente Area del Management Assistenziale aree provinciali Mediche, Medico Specialistiche Onco Emato ed al Dirigente UOSD Hub di Cona, gli incarichi trasversali di responsabilità e governo di determinati processi e i coordinatori di unità organizzativa, la progettualità, la condivisione, l'implementazione e la valutazione con le diverse componenti professionali; • attiva una valutazione costante sulla congruità delle risorse rispetto ai piani e programmi tenendo conto delle emergenze e picchi di attività, e propone soluzioni gestionali orientate all'ottimizzazione dell'uso delle risorse; definisce gli obiettivi e le priorità degli interventi formativi del personale in ambito dipartimentale, collaborando attivamente nella stesura del programma formativo e relativa pianificazione con i Dirigenti di area, i Coordinatori afferenti al Dipartimento e con gli organi centrali deputati alla formazione; • partecipa attivamente al processo di qualità, Accreditamento Istituzionale e miglioramento aziendale, mediante una costante attenzione alla valutazione, progettazione e pianificazione gestionale; • valuta il personale assegnato mediante un processo di valutazione continua e sistematica.